

ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ ЖӘНЕ ОНЫҢ ҚАУІПСІЗДІГІ ӨНДІРІСТІК КЕҢЕСІ

туралы шамалас ережесі

*Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігі
Республикалық мемлекеттік мекемелерінде*

1. ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР

1.1. Білім және ғылым ұйымдарындағы Еңбекті қорғау және оның қауіпсіздігі өндірістік кеңесі туралы ереже (бұдан әрі - Өндірістік кеңес) жұмыс берушінің, жұмысшының, еңбекті қорғау талаптарын қамтамасыз ету, өндірістік зақым алудың және кәсіби ауырудың алдын алу, жұмысшылардың денсаулығын сақтау бойынша кәсіподақ органдарының бірлескен іс-қимылын ұйымдастыру мақсатында Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес әзірленді.

1.2. Өндірістік кеңес ұйым басшысының және (немесе) кәсіподақ комитетінің жазбаша ұсынысы бойынша құрылады.

1.3. Өндірістік кеңес құрамына паритетті негізде жұмыс берушінің өкілдері, жұмысшының өкілдері кіреді. Өкілдіктер саны тараптар келісімімен анықталады. Тараптардың әрқайсысы өздерінің өкілдерін Өндірістік кеңес құрамынан қайтарып алуға және оны ауыстыруға құқылы.

Өндірістік кеңес құрамына жұмыс берушінің өкілдерін тағайындау ұйым басшысының бұйрығымен жүргізіледі, жұмысшының өкілдерін тағайындау кәсіподақ комитетінің шешімімен іске асырылады.

Өндірістік кеңес құрамына жұмысшылардан міндетті түрде еңбекті қорғау жөніндегі техникалық инспектор қосылады.

1.4. Еңбекті қорғау және оның қауіпсіздігі өндірістік кеңесті осы кеңестің мүшелері қатарынан кеңес мүшелері сайлаған төраға басқарады. Кеңес мүшелері хатшыны да сайлайды.

1.5. Өндірістік кеңестің жұмысы әлеуметтік серіктестік принципінде құрылады. Еңбекті қорғау және оның қауіпсіздігі өндірістік кеңестің шешімі жұмыс беруші мен жұмысшы үшін міндетті болып табылады.

1.6. Өндірістік кеңес өз қызметінде Қазақстан Республикасының заңдары мен басқа да нормативтік құқықтық актілерін, барлық деңгейдегі әлеуметтік серіктестік туралы келісімдерін, ұжымдық келісімшартты, жұмыс берушінің еңбекті қорғау және техника қауіпсіздігі мәселелері жөніндегі жергілікті актілерін басшылыққа алады.

1.7. Өндірістік кеңес мемлекеттік еңбек инспекциясымен бірлесіп әрекет жасайды.

1.8. Өндірістік кеңес өз қызметін төраға бекіткен жұмыс жоспарына сәйкес іске асырады.

1.9. Өндірістік кеңестің мүшелері осы Ережеде және кеңестің жұмыс жоспарында көзделген міндеттерді орындау кезінде, сондай-ақ еңбекті қорғау бойынша оқудан өту кезінде, жұмыс берушінің шешімімен еңбек ақысын сақтай отырып негізгі жұмысын орындаудан босатылады.

1.10. Өндірістік кеңес жылына бір реттен кем емес еңбек ұжымы жиналысында жасалған жұмыс туралы есеп береді.

2. ӨНДІРІСТІК КЕҢЕСТІҢ НЕГІЗГІ МІНДЕТТЕРІ

2.1. Еңбекті қорғау және техника қауіпсіздігі мәселелері бойынша ұйымдастыру және басқа іс-шараларды келісу. Еңбекті қорғау мемлекеттік нормативтік талаптарын сақтауды қамтамасыз ету, өндірістік зақым алудың және кәсіби аурудың алдын алу бойынша перспективалық және ағымдағы іс-шаралар жоспарын әзірлеу.

2.2. Тараптарды жұмыс орындарындағы еңбекті қорғау және оның жағдайы, денсаулықтың бұзылу қаупі, жұмысшыларды еңбек жағдайының зиянды және (немесе) қауіпті жұмысы үшін тиісті өтемақы, жеке қорғау құралдары туралы жұмысшыларды хабарландыруға көмектесу.

2.3. Жұмыс орындарындағы еңбекті қорғау және оның жағдайы мәселелерін келісу, тексеріс нәтижесі бойынша, еңбекті қорғау және оның жағдайын жақсарту бойынша жұмыс берушіге ұсыныс дайындау.

2.4. Жұмыс берушіге еңбекті қорғау бойынша оқуды ұйымдастыруға, жұмысты орындаудың қауіпсіз әдісіне және тәсіліне, сондай-ақ еңбекті қорғау талаптарын білуді тексеруді ұйымдастыруға және белгіленген тәртіпте еңбекті қорғау бойынша нұсқау жүргізуге көмек беру.

3. ӨНДІРІСТІК КЕҢЕСТІҢ НЕГІЗГІ АТҚАРАТЫН ҚЫЗМЕТІ

3.1 Еңбекті қорғау және оның жағдайын жақсарту бойынша нұсқаулықты әзірлеу мақсатында жұмыс берушінің, жұмысшының ұсынысын қарау.

3.2. Жұмысшыларды еңбекті қорғау және оның жағдайын жақсарту бойынша өткізілетін іс-шаралар, өндірістік зақым алудың, кәсіби ауырудың алдын алу туралы ақпараттандыру.

3.3 Жұмысшыларды шаятын және залалсыздандыратын құралдармен, арнаулы киімдермен, арнаулы аяқ-киімдермен және басқа жеке қорғау құралдарымен, оларды сақтауды, жууды, тазалауды, жөндеуді, дезинфекциялауды және залалсыздандыруды ұйымдастырумен қамтамасыз ету жөніндегі қолданыстағы нормативтер туралы ақпараттандыру.

3.4. Жұмыс берушіге жұмысқа тұрған кезде алдын ала міндетті және ауық-ауық міндетті медициналық тексеруді өткізуді ұйымдастыру және медициналық тексеру нәтижелерін есепке алу бойынша іс-шараларда көмек көрсету.

3.5. Зиянды (қауіпті) еңбек жағдайындағы жұмыс істейтін жұмысшыларға белгіленген тәртіпте сүт және басқа теңбе-тең тағамдарды, емдеу-алдын алу тамақтарын уақытында тегін беруге көмек көрсету.

3.6. Еңбекті қорғау, өндірісте қайғылы оқиғалардан міндетті әлеуметтік сақтандыру, сондай-ақ өндірістік зақым алуды және кәсіби ауыруды азайту бойынша ескерту шараларына бағытталған қаржыны жұмсауды бақылауды іске асыру бойынша іс-шараларды қаржыландыру мәселелерін қарауға көмек көрсету.

3.7. Еңбекті қорғау және оның қауіпсіздігі бойынша жұмысты ұйымдастыруды жетілдіру, еңбекті қорғау ережесінің талаптарын ұқыпты орындаған жұмысшыларды марапаттау бойынша ұсыныстарды дайындау және жұмыс берушіге ұсыну.

3.8. Еңбекті қорғау және оның қауіпсіздігі жөніндегі жергілікті актілер жобасы бойынша ұсынысты дайындау, аталған жобаларды әзірлеуге және қарауға қатысу.

4. ӨНДІРІСТІК КЕҢЕС ҚҰҚЫЛЫ

4.1. Жұмыс берушіден жұмыс орындарындағы еңбек жағдайы, өндірістік зақым алу және кәсіби ауыру, зиянды және қауіпті өндірістік факторлардың бар болуы және оның әсерінен қорғау бойынша қабылдаған шаралар туралы, денсаулыққа зиян тигізу қаупі бар туралы ақпарат алуға;

4.2. Жұмыс берушіні және оның өкілдерін, еңбекті қорғау жөніндегі техникалық инспекторды жиналыстарда жұмысшыларды жұмыс орындарындағы еңбекті қорғау және қауіпсіздік жағдайын қамтамасыз ету мәселелері бойынша және олардың еңбекті қорғауға кепілі мен құқығын сақтау бойынша тыңдау.

4.3. Еңбекті қорғау талаптарын бұзуға жол берген лауазымды адамдарды және жұмысшыларды жиналыста тыңдау, оларды Қазақстан Республикасының заңдарына сәйкес жауапкершілікке тарту туралы жұмыс берушіге ұсыныс беру;

4.4. Өндірістік кеңестің құзіретіне жататын мәселелер бойынша еңбекті қорғау жөніндегі ұжымдық келісімшарт (келісім) тарауына ұсыныс дайындауға қатысу;

4.5. Жұмыс берушіге еңбекті қорғау және оның жағдайын жақсарту іс-шараларына белсене қатысқан жұмысшыларды ынталандыру туралы ұсыныс беру;

4.6. Еңбекті қорғау туралы заңды қолдануға, еңбек жағдайын өзгертуге, зиянды және (немесе) қауіпті еңбек жағдайындағы жұмысшыларға заңда көзделген кепілдер мен өтемақыларға байланысты еңбек айтыстарын шешуге қатысу.

(Ұжымдық келісімшартқа қосымша ретінде беріледі)

Примерное положение
о ПРОИЗВОДСТВЕННОМ СОВЕТЕ ПО БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЕ ТРУДА
в Республиканских государственных учреждениях
Министерства Обороны Республики Казахстан

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о Производственном совете по безопасности и охране труда в организациях образования и науки (далее – Производственный совет) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан с целью организации совместных действий работодателя, работников, профсоюзных органов по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.

1.2. Производственный совет создается по письменному предложению руководителя организации и (или) профсоюзного комитета.

1.3. В состав Производственного совета на паритетной основе входят представители работодателя, представители работников. Численность представительства определяется соглашением сторон. Каждая из сторон вправе отзывать своего представителя из состава Производственного совета с заменой.

Назначение представителей работодателя в состав Производственного совета производится приказом руководителя организации, назначение представителей работников осуществляется решением профсоюзного комитета.

В состав Производственного совета от работников обязательно включается технический инспектор по охране труда.

1.4. Производственный совет по безопасности и охране труда возглавляет председатель, избираемый членами совета из числа членов данного совета. Членами совета избирается секретарь.

1.5. Работа производственного совета строится на принципах социального партнерства. Решения производственного совета по безопасности и охране труда являются обязательными для работодателя и работников.

1.6. Производственный совет в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан, соглашениями о социальном партнерстве всех уровней, коллективным договором, локальными актами работодателя по вопросам охраны труда и техники безопасности.

1.7. Производственный совет взаимодействует с государственной инспекцией труда.

1.8. Производственный совет осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, утверждаемым председателем.

1.9. Члены Производственного совета на время исполнения обязанностей, предусмотренных настоящим Положением и планом работы совета, а также на время прохождения обучения по охране труда, по решению работодателя освобождаются от выполнения основной работы с сохранением заработной платы.

1.10. Производственный совет отчитывается не реже одного раза в год перед собранием трудового коллектива о проделанной работе.

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СОВЕТА

2.1. Согласование организационных и иных мероприятий по вопросам охраны труда и техники безопасности. Разработка перспективных и текущих планов мероприятий по обеспечению соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.2. Содействие сторонам в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о

полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

2.3. Согласование вопросов организации проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка предложений работодателю по результатам проверок, по улучшению условий и охраны труда.

2.4. Оказание содействия работодателю в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения в установленном порядке инструктажей по охране труда.

3. ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СОВЕТА

3.1. Рассмотрение предложений работодателя, работников с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда.

3.2. Информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

3.3. Информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания.

3.4. Содействие работодателю в мероприятиях по организации проведения обязательных предварительных при поступлении на работу и обязательных периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров.

3.5. Содействие своевременной бесплатной выдаче в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания;

3.6. Содействие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве, а также осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

3.7. Подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию организации работ по безопасности и охране труда, поощрения работников, добросовестно выполняющих требования правил охраны труда;

3.8. Подготовка предложений по проектам локальных актов по безопасности и охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов.

4. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ СОВЕТ ВПРАВЕ:

4.1. Получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;

4.2. Заслушивать на заседаниях сообщения работодателя и его представителей, технического инспектора по охране труда по вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда;

4.3. Заслушивать на заседаниях должностных лиц и работников, допустивших нарушения требований охраны труда, вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

4.4. Принимать участие в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Производственного совета;

4.5. Вносить работодателю предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда.

4.6. Участвовать в разрешении трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

(Вносится Приложением к коллективному договору)